

**Elkimēs
teisingai.
Visi kartu**



Mūsų kodeksas

Mūsų Etikos kodeksas – „Johnson Matthey“ įsipareigojimo elgtis teisingai pagrindas.

Tai instrukcijos, kaip verslą vykdyti etiškai, sąžiningai ir atsakingai bei kaip apsaugoti savo turtą. Taip pat Kodeksas užtikrina, kad rūpintumėmės vieni kitais ir taikytume tvarumo principą visoje savo veikloje.

Kodekse aprašyta, kas yra geras elgesys ir tai, kaip priimti etiškus sprendimus. Jis skirtas ne vien JM darbuotojams, tačiau ir visoms suinteresuotosioms šalims – nuo tiekėjų ir klientų iki partnerių, agentų, investuotojų ir plačiosios visuomenės.

Kodeksas padeda užtikrinti, kad elgiamės teisingai. Visi kartu.



Mūsų įsipareigojimai
ir ką reiškia
„elkimės teisingai“



Supraskite,
kaip naudotis
Kodeksu priimant
sprendimus



**Kreipkitės
pagalbos,**
jei nežinote, ką daryti



**Praneškite
atvirai,** jei turite
rimtų nuogastavimų

Naudodamiesi
šia naršymo
juosta galite
pereiti į kitą
puslapį ar skiltį



Įneškite savo dalį

Visa mūsų veikla paremta tinkamu elgesiu. Visi atsakome už etišką elgesį, tinkamų sprendimų priėmimą ir atsakomybės prisiėmimą nepriklausomai nuo savo pareigų.

Etiška įmonės kultūra leidžia mums didžiuotis, kuo esame ir kur dirbame. Dėl to tampame stipresniais ir atsparesniais, o tai labai svarbu siekiant sėkmingos veiklos.

Liam Condon

Generalinis direktorius



Mūsų įmonės kultūra pagrįsta vertybėmis

Laikydami Etikos kodekso galime užtikrinti, kad mūsų elgesys atitinka mūsų vertybes.

Vertybės yra įmonės „Johnson Matthey“ kultūros ir išskirtinumo pagrindas bei apibrėžia, kas yra svarbu.

Vertybės padeda nustatyti darbo būdus ir atspindi, kaip vykdome veiklą pasitelkdami geriausias savo savybes.



Sąžiningas elgesys

Teisingas elgesys turi atispindėti mūsų kalbose ir veiksmuose, net kai niekas mūsų nemato. Elkimės sąžiningai, garbingai ir dorai.



Žmonių ir planetos apsauga

Taikome griežčiausius sveikatos ir saugos standartus, siekiame žmonių gerovės ir išsaugoti planetą.



Darbas kartu

Įmonėje skatiname bendradarbiavimą, dalijimąsi įvairiomis nuomonėmis ir jų supratimą. Stengiamės gerbti ir rūpintis vienas kitu.



Inovacijos ir tobulėjimas

Priimame ir pritaikome naujas idėjas, tikime pokyčiais ir lankstumu. Pirmaujame pasirinktose rinkose.



Atsakomybė už savo veiksmus

Prisiimame atsakomybę už savo darbą ir keliame griežtus reikalavimus sau ir savo bendradarbiams.

Mūsų kodekso įsipareigojimai

Mūsų Kodekso įsipareigojimai atitinka mūsų vertybes. Jie padeda apibrėžti, kokios darbo vietos visi norime, ir akcentuoti kai kuriuos darbe svarbius kasdienius principus.

Mūsų įsipareigojimai yra šie: Užveskite žymeklį ant piktogramų, kur pateikiama daugiau informacijos apie kiekvieną įsipareigojimą.



Kaip naudotis Kodeksu priimant sprendimus

Einant savo pareigas JM yra svarbu priimti tinkamus ir etiškus sprendimus. Mūsų sprendimų priėmimo priemonė gali padėti priimti sudėtingus sprendimus, galinčius pasitaikyti jūsų kelyje.



Kaip priimti tinkamus sprendimus

JM pasitikime, kad priimsite tinkamus sprendimus.

Tačiau kartais galite susidurti su sudėtingais sprendimais, kai neaišku, kurį kelią rinktis. Tokiais atvejais turėtumėte sustoti, aiškiai apgalvoti problemą ir pasitelkti mūsų sprendimų priėmimo priemonę (žr. 8 psl.). Jei vis tiek nesate tikri, kreipkitės pagalbos.

Niekada neturite priimti sudėtingų sprendimų vieni arba be palaikymo.



Siūlome kasmetinius **Etikos kodekso mokymus internetu**, kurie suteiks jums įgūdžių, žinių ir pasitikėjimo, kaip pasirinkti tinkamai ir etiškai. Gavę pranešimą apie mokymus el. paštu, būtinai juos atlikite.

Sprendimų priėmimo priemonė

Mūsų sprendimų priėmimo priemonė skirta padėti priimant sudėtingus sprendimus.

Pagalvokite apie etinę dilemą arba sprendimą, kurį turite priimti.
Tada paklauskite savęs...



Kodėl kartais geri žmonės elgiasi neteisingai?

Gerai žmonės gali elgtis neteisingai dėl įvairių priežasčių:

Užveskite žymeklį ant kiekvienos priežasties, kur pateikiama daugiau informacijos.



Jei pastebite, kad kas nors elgiasi netinkamai, atkreipkite į tai dėmesį arba praneškite apie tai bet kuriuo iš mūsų komunikacijos kanalų. Visiškai netoleruojame atsakomųjų veiksmų.

Kaip kreiptis pagalbos ir išreikšti nuogąstavimus

Jei pamatėte ar išgirdote ką nors,
ką laikote neteisingu, arba jei suklydote,
visada geriau paprašyti pagalbos nei
nieko nedaryti.

Tai galite padaryti keletu būdų...



Galite...



Pasikalbėti su savo vadovu

Jei turite klausimų, jums reikia patarimo arba norite išreikšti susirūpinimą koku nors klausimu, pirmiausia kreipkitės į savo vadovą. Jei jaučiatės nepatogiai apie tai kalbėdami su savo vadovu, kreipkitės į kitą vadovą arba lyderį.



Rasti vietinį įmonės Etikos ambasadorių

Mūsų Etikos ambasadoriai nukreips jus tinkama linkme ir atsakys į klausimus apie Kodeksą bei etišką elgesį. Norėdami rasti vietinį ambasadorių, „myJM“ ieškokite „Etikos ambasadorius“.



Susisiekti su Žmogiškųjų išteklių arba Teisės skyriumi

Klauskite, kreipkitės patarimo arba išreikškite nuogąstavimus tiesiogiai Žmogiškųjų išteklių arba Teisės skyriui.



Pranešti atvirai

Praneškite apie rimtus susirūpinimą keliančius dalykus per Pranešimų liniją. Daugiau informacijos rasite 14 psl.

Mūsų Etikos ambasadoriai visada pasiruošę padėti

Turime jau seniai veikiančią pasaulinę Etikos ambasadorių tinklą. Šie įmonės darbuotojai savanoriškai skiria laiko tam, kad padėtų įmonėje JM įgyvendinti Etikos kodeksą.

Jei turite etinių klausimų ar problemų, kreipkitės į savo vietinį Etikos ambasadorių. Jie gali jus nukreipti tinkama linkme arba patarti, su kuo kalbėtis, jei jūsų nuogąstavimas turėtų būti perduotas.

Daugumoje JM gamybos vietų yra paskirti Etikos ambasadoriai. Norėdami rasti vietinį ambasadorių, „myJM“ ieškokite „Etikos ambasadorius“.



„Kadangi turime daugiau nei 100 Etikos ambasadorių, gerai pažįstame savo gamybos vietas. Praneškite mums, kaip galime padėti, jei turite klausimų ar problemų, susijusių su etišku elgesiu ir tinkamo elgesio programa.“

Ar žinojote?..

Jei turite klausimų, susijusių su bendravimu su kolegomis arba darbo sąlygomis, galite peržiūrėti mūsų **Darbo kartu politiką**, kur rasite daugiau patarimų ir gairių.



Kreipimasis į visus vadovaujančius žmonėms

Jei vadovaujate žmonėms, esate atsakingi už tai, kad skatintumėte elgtis etiškai ir užtikrintumėte, jog bendradarbiai visada elgtųsi teisingai.



Turite:

- būti sektinu pavyzdžiu ir nuosekliai laikytis mūsų Etikos kodekso bei vadovautis mūsų vertybėmis;
- reikalauti, kad jūsų komandos nariai atsakytų už elgesį, neatitinkantį mūsų Kodekso;
- dažnai kalbėtis su savo komanda apie tai, ką reiškia tinkamo elgesio programa, įskaitant konkrečius pavyzdžius;
- niekada nevengti sudėtingų pokalbių;
- glaudžiai dirbti su savo komanda, įsiklausyti ir padėti;
- sukurti saugią aplinką, palankią komandos nariams kalbėti apie savo nuogąstavimus;
- visiškai netoleruoti atsakomųjų veiksmų;
- užtikrinti, kad jūsų komanda atliktų kasmetinius Etikos kodekso mokymus.

Praneškite, jei turite rimtų nuogąstavimų

Kartais galite stebėti, girdėti arba įtarti nesaugų, neetišką, neteisėtą arba mūsų Kodekso, politikos ar tvarkos principų neatitinkantį elgesį.

Tokiu atveju prašome pranešti mums.



Kaip pranešti

Visada pirmiausia siūlome pasikalbėti su savo vadovu apie bet kokią rimtą problemą, kurią norite išsakyti. Suprantame, kad kartais gali būti sunku tai padaryti. Todėl sukūrėme Pranešimų liniją – anoniminę telefono ir interneto liniją, kurią valdo atskira nuo JM šalis.

Kaip pranešti

Galite pateikti rimtus nuogąstavimus naudodamiesi mūsų Pranešimų linija, kuri prieinama adresu **speakup.matthey.com** arba nuskaite toliau esantį QR kodą.



Nedelskite

Kuo greičiau pranešite, tuo greičiau bus išspręsta problema. Nelaukite, kol įvyks negerai dalykai ir nepasitikėkite, kad apie tai praneš kiti.

Sužinoję apie problemą, visada stengiamės užtikrinti, kad pranešimai būtų nagrinėjami greitai ir nuodugniai.



Konfidencialumas ir anonimiškumas

Jums pateikus pranešimą, suteikta informacija išliks konfidenciali. Suprantame, kad kai kuriais atvejais galite jaustis nepatogiai pareikšdami atvirai savo nuogąstavimus. Todėl, kai teisiškai tai leidžiama, galite pateikti pranešimą anonimiškai.

Jokiu būdu neleidžiame keršyti darbuotojams

Skatiname pranešti apie problemas gera valia ir saugome tai padariusius darbuotojus. Labai rimtai žiūrime į visus teiginius apie atsakomuosius veiksmus pranešusiųjų atžvilgiu. Įrodžius, kad buvo imtasi atsakomųjų veiksmų, taikome drausmines priemones ar net atleidžiame iš darbo.



Turėkite omenyje, kad pranešti apie problemas ne visada paprasta, tačiau tai yra teisinga.



Pranešti atvirai gali visi. Tai gali padaryti JM darbuotojai, partneriai, tiekėjai, klientai, rangovai, agentai ar kiti vertės grandinės nariai.



Išsamias gaires apie pranešimų procesą rasite **JM pranešimų politikoje ir gairėse.**

Elkimės teisingai. Visi kartu